



## Index de l'Égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

La Caisse Régionale s'est engagée depuis plusieurs années, à promouvoir une politique vertueuse en matière d'égalité de traitement entre les femmes et les hommes.

A ce titre, elle est fière de partager avec vous son résultat au titre de l'année 2020  
de 88 / 100  
ce qui est au-delà de l'objectif fixé par les pouvoirs publics de 75 / 100.

### Détail du résultat de l'index 2020

Indicateur	Libellé	Nombre de points maximum de l'indicateur	Résultats 2020
Indicateur 1	Ecart de rémunération	40	<b>38</b>
Indicateur 2	Ecart augmentations individuelles	20	<b>20</b>
Indicateur 3	Ecart promotions	15	<b>15</b>
Indicateur 4	% augmentation suite retour congé maternité	15	<b>15</b>
Indicateur 5	Répartition des 10 rémunérations les plus hautes	10	<b>0</b>
<b>TOTAL</b>		100	<b>88</b>

Dans le cadre de son plan moyen terme Horizon 2022, la Caisse régionale continuera à mener des politiques RH ambitieuses en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

*Agir en employeur responsable, pour notre Groupe, c'est garantir le principe de non-discrimination, l'équité, encourager le développement personnel, en particulier à travers des actions de formation, promouvoir la mixité, la diversité des parcours et des profils et aider les personnes en situation de handicap, favoriser le dialogue social et la qualité de vie au travail, et fournir un environnement de travail sécurisé dans lequel tous les collaborateurs sont traités avec dignité et respect.*