

# Index de l'égalité professionnelle Année 2019 CR du Languedoc

# Index de l'égalité professionnelle : le calcul pour l'année 2019

Désignation	Définition	Nombre de points
<b>Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes</b>	<i>Calcul des écarts de rémunération H/F par tranche d'âges et par classe d'emploi</i>	<b>39/40</b>
<b>Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les hommes et les femmes</b>	<i>Calcul du différentiel de taux d'augmentations individuelles H/F par classe d'emploi</i>	<b>20/20</b>
<b>Ecart de taux de promotions entre les hommes et les femmes</b>	<i>Calcul du différentiel de taux de promotions H/F par classification</i>	<b>15/15</b>
<b>Augmentation dans l'année du retour de congé maternité</b>	<i>% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité</i>	<b>15/15</b>
<b>Nombre de femmes dans les plus hautes rémunérations</b>	<i>Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations</i>	<b>0/10</b>
<b>Résultat (note globale)</b>		<b>89/100</b>