

Index de l'égalité professionnelle Année 2019 CR du Languedoc

Index de l'égalité professionnelle : le calcul pour l'année 2019

| Désignation | Définition | Nombre de points |
|---|---|------------------|
| Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes | <i>Calcul des écarts de rémunération H/F par tranche d'âges et par classe d'emploi</i> | 39/40 |
| Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les hommes et les femmes | <i>Calcul du différentiel de taux d'augmentations individuelles H/F par classe d'emploi</i> | 20/20 |
| Ecart de taux de promotions entre les hommes et les femmes | <i>Calcul du différentiel de taux de promotions H/F par classification</i> | 15/15 |
| Augmentation dans l'année du retour de congé maternité | <i>% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité</i> | 15/15 |
| Nombre de femmes dans les plus hautes rémunérations | <i>Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations</i> | 0/10 |
| Résultat (note globale) | | 89/100 |