

Index de l'égalité professionnelle

Année 2021

CR du Languedoc

Index de l'égalité professionnelle : le calcul pour l'année 2021

Désignation	Définition	Nombre de points
Ecart de rémunération entre les hommes et les femmes	<i>Calcul des écarts de rémunération H/F par tranche d'âges et par classe d'emploi</i>	39/40
Ecart de taux d'augmentations individuelles entre les hommes et les femmes	<i>Calcul du différentiel de taux d'augmentations individuelles H/F par classe d'emploi</i>	20/20
Ecart de taux de promotions entre les hommes et les femmes	<i>Calcul du différentiel de taux de promotions H/F par classification</i>	10/15
Augmentation dans l'année du retour de congé maternité	<i>% de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité</i>	15/15
Nombre de femmes dans les plus hautes rémunérations	<i>Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations</i>	5/10
Résultat (note globale)		89/100